



ГД Образование и култура

Програма  
„Обучение през целия живот“



**ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ**

С подкрепата на Програма за учене през целия живот на Европейския съюз

### **СПОДЕЛЕНИ ДОБРИ ПРАКТИКИ**

от Учебна визита в група 203

Тема: "Лог-он в образованието: подобряване на методологията и техниките на преподаване чрез използване на ИКТ"

<b>Регистрационен номер</b>	<b>2011-SV-02-BG-LLP-04481</b>
<b>Номер на договора</b>	<b>LLP-2011-SV-47</b>
<b>Страна на провеждане на визитата</b>	<b>Испания</b>
<b>Продължителност на визитата</b>	<b>07-11.05.2012</b>

Програма „Учебни визити“ е част от „Хоризонталната програма“ на Програма „Учене през целия живот“, дейност „Политически развития и иновации“.

Целта на Учебната визита е да генерира обмен на опит и добри практики между представителите на държавата-домакин и представителите на държавите-участнички. Учебните визити насърчават и подкрепят политическото развитие и сътрудничество на общоевропейско ниво в контекста на ученето през целия живот.

Участието в Учебна визита е вълнуващо преживяване и важен инструмент за учене.

Учебната визита се проведе в Кордоба, Испания. Взеха участие 18 участници от 14 страни. Домакин на визитата беше Центъра за Обучение на учители в Кордоба. Всички дейности бяха базирани в рамките на града.

Бяха организирани 2 посещения в местни училища:

1. Начално училище „Salvador Vinuesa“ – участниците бяха запознати с различните проекти, по които училището работи, включително базирани на WEB 2.0, а също така и уеб порталът разработен за училищата в провинция Андалусия и позволяващ директен контакт на учители и родители.
2. Средно училище IES Alhaken II – модерно училище преместено в нова сграда през 2006 година, оборудвано с много компютри, лаптопи, 10 стаи с интерактивни бели дъски. Учениците използват в учебният процес персонални лаптопи получени от началното си училище като част от проект WEB 2.0. Интересни за участниците бяха и



**Тодор Тотев, Грявна 2012**



ГД Образование и култура

Програма  
„Обучение през целия живот“



**ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ**

2-та портала, които училището използва: SENECA – за административни цели и PASEN – с родителски достъп. Една от следваните цели е да се ползват безплатни приложения и софтуер като Linux вместо скъпи приложения и софтуер като Windows.



След двете работни посещения участниците дискутираха видяното както по време на презентациите, така и на откритите уроци, които бяха посетени. Бяха изведени следните заключения:

- Нуждата от продължаващо обучение за преподавателите с цел запознаването им с пълните възможности на новите ИКТ и правилното им прилагане в учебният процес;
- Липсата на комуникация между учителите от начален и прогимназиален курс.

Открит остава и въпросът до колко учителите са готови да прегърнат идеята за използване на ИКТ в класната стая.

В рамките на учебната визита всеки от участниците направи презентация по тема избрана от него и пряко свързана с темата на визитата. Важна част от споделяният опит на различните участници бяха различните безплатни ресурси, които могат да бъдат използвани в учебният процес. Ето няколко примера:



**Тодор Тотев, Грявна 2012**



ГД Образование и култура

Програма  
„Обучение през целия живот“



**ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ**

- Анкета навсякъде - избиращо с мобилни телефони  
<http://www.polleverywhere.com>
- Онлайн табло за обяви - Wallwisher - <http://wallwisher.com/>
- Tagxedo - <http://www.tagxedo.com/>
- Във Facebook - страници за класове
- Nanogong - обратна връзка на живо - външен плъгин - запис на отговорите
- Различни възможности в Moodle
- Symbaloo галерия
- Anobi - социална мрежа за споделяне книги
- Е-книги - като дидактически страници
- Glogster - блог (вертикално записване)
- Dipity - времевата линия (хоризонтално записване)
- Визуална среда на разбиращоство - Mind Mapping
- Freemind - софтуер с отворен код за „умно“ картографиране
- Calameo – безплатна среда за онлайн публикуване на публикации  
<http://www.calameo.com/>
- U-stream (телевизия на живо)

Бяха споделени и различни успешни проекти като: Digital-earth.eu, Smartschool, iGuess, Tablet-project, HERODOT Project, Spatial citizenship и др.





ГД Образование и култура

Програма  
„Обучение през целия живот“



**ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ**

Всички участници се обединиха около следните идеи, които да бъдат споделени и разпространени в техните страни:

- фокусиране върху правилното използване на ИКТ в учебният процес и акцентирание върху новите възможности от използването на Уеб 2.0;
- въвличането на повече експертни групи при изготвянето на бъдещите учебни програми с фокусиране на използването на ИКТ;
- важноста от обучението през целия живот за учители и обучители с цел използването от тях на новите технологии пълноценно и по нов начин.



В рамките на учебната визита бяха генерирани идеи за 6 различни бъдещи проекта:

- 1) Изграждане на мрежа от обучители на учители.
- 2) Проект Отворен код.
- 3) Цифрово гражданство.
- 4) Училищна мрежа на бъдещето.
- 5) Обучение за лидерство в областта на ИКТ.
- 6) Двустранен проект за училищно партньорство.



**Тодор Тотев, Грявна 2012**



ГД Образование и култура

Програма  
„Обучение през целия живот“



**ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ**



**Тази Учебна визита е финансирана с подкрепата на Европейската комисия. Тази публикация отразява само личните виждания на нейния автор и от Комисията не може да бъде търсена отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.**